

Il Procedimento Disciplinare Nel Pubblico Impiego Con CD ROM

Yeah, reviewing a books **Il Procedimento Disciplinare Nel Pubblico Impiego Con CD ROM** could build up your near contacts listings. This is just one of the solutions for you to be successful. As understood, attainment does not suggest that you have fabulous points.

Comprehending as with ease as concord even more than other will provide each success. adjacent to, the broadcast as with ease as acuteness of this Il Procedimento Disciplinare Nel Pubblico Impiego Con CD ROM can be taken as without difficulty as picked to act.

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale - Giuseppe Santoro 2020-10-20

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Giurisprudenza costituzionale - 1999

Contains some relevant cases from the Corte di Cassazione and a section: note e dibattiti.

Diritto del lavoro 2022 - Manuela Rinaldi 2022-06-06

La collana Manuali Brevi è l'offerta formativa più completa per coloro che devono sostenere, l'abilitazione forense, concorsi pubblici e esami universitari. L'utilizzo di schemi, tabelle ed esempi agevola la comprensione degli istituti e il richiamo ai più recenti ed interessanti interventi giurisprudenziali permette a coloro che si avvicinano a tale studio di poter verificare l'impatto pratico di ciò che studia.

Le cinque responsabilità del pubblico dipendente - Vito Tenore 2013

Bollettino ufficiale del Ministero di grazia e giustizia e dei culti - Italia : Ministero di grazia e giustizia e dei culti 1909

Al servizio della Nazione. Etica e statuto dei funzionari pubblici - AA. VV. 2010-01-13T00:00:00+01:00 320.49

Supplemento legislativo della Giurisprudenza italiana raccolta periodica e critica di giurisprudenza, dottrina e legislazione - 1908

La responsabilità disciplinare nelle carriere magistratuali. Magistrati ordinari, amministrativi, contabili, militari, onorari, avvocati dello Stato - Mario Fantacchiotti 2010

Il pubblico impiego - Alessandro Catelani 1991

Il potere disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato - Katia Sirizzotti 2018-10-04T00:00:00+02:00

Il volume analizza nel dettaglio il procedimento disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato, per il personale non dirigente, con un duplice approccio, dal punto di vista del professionista che deve assistere il soggetto sottoposto al procedimento disciplinare e dal punto di vista dell'amministrazione che deve condurlo. I recenti interventi normativi hanno disegnato un procedimento ritualizzato e la previsione di termini

perentori e di sanzioni collegate tanto alla loro violazione quanto al mancato o infruttuoso esercizio dell'azione disciplinare impongono una sempre maggiore specializzazione. I contributi della giurisprudenza di legittimità, ampiamente richiamati, hanno inciso fortemente nel delineare il procedimento nella sua conformazione attuale e nel disciplinarne alcuni istituti. I Ccnl di comparto sottoscritti sino a maggio del 2018, nella parte che qui interessa, vengono puntualmente esaminati. Il testo propone una trattazione organica della materia. Viene dapprima condotta una sintetica ricostruzione dell'evoluzione storica dell'istituto, necessaria a comprenderne la sua conformazione attuale. Si passa all'analisi di alcune violazioni di rilevanza disciplinare e delle diverse fonti da cui discendono gli obblighi da cui traggono origine. Vengono esaminate nel dettaglio le responsabilità particolari gravanti sul responsabile e sui membri dell'Ufficio procedimenti disciplinari. Sono accuratamente descritti i principi che governano il procedimento, siano essi di origine legale, giurisprudenziale o dottrinale. Si giunge alla trattazione del procedimento, esaminando dapprima gli organi, gli atti, la loro forma, i requisiti di legittimità, i termini perentori, le modalità di comunicazione, i diritti del lavoratore sottoposto al procedimento, le varie fasi dell'istruttoria, i vari tipi di provvedimenti cautelari (sospensione dal servizio obbligatoria e facoltativa; trasferimento o attribuzione ad altro incarico, collocamento forzato in aspettativa o disponibilità), la sospensione, l'estinzione e la riapertura del procedimento disciplinare, i criteri di valutazione del fatto e definizione della sanzione, l'istituto della recidiva, l'incidenza delle sentenze penali di assoluzione e di condanna. Viene poi condotta l'analisi degli effetti sul rapporto di lavoro delle pene accessorie a condanna penale come l'interdizione temporanea e perpetua dai pubblici uffici e l'estinzione del rapporto di lavoro. Sono analizzati il procedimento disciplinare accelerato e quello di origine contrattuale. Infine, viene compiuto un breve excursus sul licenziamento disciplinare. Il testo è corredato di oltre 300 note contenenti utili riferimenti giurisprudenziali.

La responsabilità disciplinare nel pubblico impiego - Lino Martucci 2010
Analisi del nuovo procedimento disciplinare introdotto dalla riforma Brunetta. Responsabilità nel pubblico impiego, in particolare dirigenziale e disciplinare. Rapporti tra procedimento penale e disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato.

Codice del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni - Franco Carinci 2008

Repertorio delle decisioni della Corte costituzionale - Italy. Corte costituzionale 2000

Gli illeciti disciplinari nel pubblico impiego. Nella giurisprudenza del g.o. e nei referti della Corte dei conti - Vito Tenore 2007

Un testo-chiave che offre ad avvocati, magistrati, dipendenti pubblici, sindacalisti, tutti gli strumenti per conoscere nei dettagli il procedimento disciplinare, soprattutto attraverso l'analisi effettuata dalla magistratura ordinaria e dalla Corte dei conti, in sede di controllo, sulle più diffuse carenze e i più frequenti errori commessi dagli uffici disciplinari. Un problema tutt'altro che raro, alimentato dalla complessa stratificazione normativa e dalla diffusa incertezza su alcune questioni nodali della materia e crudamente riscontrato e stigmatizzato, in sede di controllo gestionale, dalla Corte dei conti in alcuni eloquenti referti sulla pessima gestione del procedimento punitivo all'interno della pubblica amministrazione. A questo occorre poi aggiungere il comportamento "buonista" della dirigenza nei confronti di micro e macro illegalità all'interno dell'amministrazione e il non lusinghiero funzionamento dei collegi arbitrali di disciplina (c.d. CAD) che ha condotto a sorprendenti derubricazioni delle sanzioni comminate (spesso dal licenziamento alla sospensione dal servizio e retribuzione sino a 10 giorni) nei confronti di autori di gravissimi illeciti sulla scorta di singolari motivazioni. Di qui l'importanza di questo volume che parte da una considerazione: solo la conoscenza degli errori evidenziati dalla magistratura e l'esatta

applicazione delle norme contrattuali e giurisprudenziali possono evitare la reiterazione dei medesimi errori in futuro. E imprimere una svolta in questo delicato settore. Il volume è testo ufficiale del master di diritto disciplinare del Cenacolo giuridico (www.cenacologiuiridico.it).

Commentario ordinamento militare. Vol. IV Personale militare - III Disciplina, diritti, bande musicali e gruppi sportivi - collana a cura di Rosanna De Nictolis - Vito Poli - Vito Tenore 2011-03-31

La presente opera rappresenta in assoluto il primo approccio scientifico ad una materia giuridica, completamente riordinata a seguito di specifico intervento di semplificazione normativa. Il codice dell'ordinamento militare ed il t.u. regolamentare attuativo rappresentano il più tempestivo ed eccezionale intervento di riassetto realizzato in uno dei settori più delicati per la vita della nazione; specie se si tiene conto della assoluta complessità del previgente quadro normativo caratterizzato da un numero esorbitante di fonti ed articoli, nonché dalla loro stratificazione nel corso dei secoli (un certo numero di fonti, ancora vigenti ed applicate, risalgono all'800 e talune, tramite una catena di rinvii materiali, agli stati preunitari). L'attività di riassetto normativo racchiusa nel codice e nel t.u. regolamentare rappresenta un risultato straordinario: - sul piano della semplificazione normativa, riducendo di circa quattro quinti la normativa di rango primario e secondario finora vigente (da circa 1.600 fonti primarie e secondarie ad una sola fonte primaria ed una sola fonte secondaria; da circa 17.000 articoli a 3.398 articoli); - dal punto di vista storico, perché è la prima volta che l'Italia si dota di un codice di tale portata nel settore del diritto militare; - in comparazione con gli altri ordinamenti europei, in particolare, e stranieri, in generale, che non sono dotati di uno strumento normativo così ampio, completo e sofisticato. L'opera si propone l'ambizioso compito di fornire, agli studiosi ed agli operatori pratici, un primo commento sistematico dell'ordinamento militare, come risulta dal recente riassetto normativo, alla luce dei contributi dottrinali e dell'elaborazione giurisprudenziale riguardante le norme previgenti confluite nel codice militare.

Mobbing, violenze e molestie nei luoghi di lavoro. Le tutele - Pasquale Lattari 2019-11-06

Violenze e molestie, mobbing e stalking si manifestano spesso nei luoghi di lavoro. E Nonostante ciò il fenomeno resta sovente silente. Il lavoratore anzi, per lo più, la lavoratrice ne è vittima; autori sono i superiori, i colleghi, i terzi... Le fattispecie relative a violenze, molestie mobbing stalking interessano distinti plessi normativi (il diritto civile, la previdenza sociale ed il diritto del lavoro, il diritto e la procedura penale) che prevedono varie forme di tutela del lavoratore anche sotto il profilo sindacale e coinvolgono la persona del lavoratore sotto diversi profili anche psicologici. L'opera è multidisciplinare: l'analisi del quadro normativo in particolare delle tutele per il lavoratore (prima parte) è seguita dai profili di tutela sindacale (parte seconda) e dagli aspetti psicologici dei fenomeni che colpiscono i lavoratori (parte terza). La visione della materia di un avvocato, di un sindacalista e due psicologi, peraltro con anni di esperienza fornisce un quadro completo, divulgativo, pratico per la tutela del lavoratore.

Giustizia civile - 2002

Rivista amministrativa della Repubblica italiana - 1972

Includes court decisions.

Digesto. Discipline pubblicistiche - 1993

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego - Livio BOIERO 2016

Le incompatibilità nel pubblico impiego, gli incarichi, le consulenze e l'anagrafe delle prestazioni - Vito Tenore 2008

Quando scatta l'incompatibilità nel pubblico impiego? Quali sono gli incarichi che si possono accettare? In che modo evitare brutte sorprese per tutti coloro che sono chiamati ad applicare, quotidianamente, norme spesso di difficile comprensione? Sono queste le principali domande alle quali da una risposta chiara e operativa il volume. Che copre, tra l'altro, un vuoto negli studi fino ad oggi editi in materia di pubblico impiego privatizzato, quello della incompatibilità degli incarichi dei dipendenti pubblici. Un tema, tra l'altro, diventato di grande attualità a seguito non solo di recentissimi interventi normativi (l.6 agosto 2008 n. 133), ma anche di alcuni provvedimenti della magistratura contabile e della Funzione Pubblica. Per la completezza dei suoi dati normativi, giurisprudenziali e dottrinali, il presente volume vuoi dunque essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione di uno degli istituti portanti del lavoro presso la p.a., anche un basilare ed aggiornato

strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici. Con l'obiettivo di prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare.

Massimario completo della giurisprudenza del Consiglio di Stato e della Corte costituzionale, 1972-1981 - Italia. Consiglio di Stato 1983

Diritto del lavoro - Giovanni Amoroso 2009

Le nuove leggi civili commentate - 2000

Il potere disciplinare nel lavoro privato e nel pubblico impiego privatizzato - Luigi Di Paola 2010

Il procedimento disciplinare nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta. Il nuovo procedimento delineato dal d.lgs. n.150 del 2009. Normativa, giurisprudenza, dottrina, circolari. - Vito Tenore 2010

Repertorio generale della Giurisprudenza italiana - 2001

Le responsabilità degli amministratori e dei dipendenti pubblici - Maurizio De Paolis 2014-01-16

Il volume offre una completa panoramica delle diverse responsabilità in cui possono incorrere il dipendente e l'amministratore pubblico connotandosi per una natura marcatamente interdisciplinare. Maurizio De Paolis, infatti, analizza la responsabilità amministrativa-contabile nei suoi peculiari aspetti sostanziali e processuali attraverso una dettagliata casistica riferita ad amministrazioni statali, regioni, province e comuni, soffermandosi tra l'altro, sulle questioni inerenti al danno all'immagine della p.a., alla gestione del personale, alla utilizzazione dei fondi comunitari e dei prodotti finanziari derivati, ai contratti pubblici, alle spese di rappresentanza, alla conduzione di autoveicoli di servizio, alla riscossione di tributi, alle consulenze, agli incarichi esterni e alla gestione del territorio. Successivamente tratta delle numerose criticità connesse alla responsabilità disciplinare e dirigenziale, alla luce dei più stringenti criteri di efficienza della p.a. imposti anche dalla drastica riduzione delle risorse finanziarie e dà spazio ai temi dei rapporti tra procedimento disciplinare e processo penale, delle singole sanzioni irrogabili nei confronti dei pubblici dipendenti, delle diverse tipologie di danno erariale da disservizio e disorganizzazione amministrativa. Approfondisce poi i temi relativi al responsabile del procedimento amministrativo, al diritto di accesso (di recente arricchitosi della nuova figura del diritto di accesso civico ex D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 per prevenire la corruzione nei pubblici uffici), al fenomeno del mobbing nelle sue diverse manifestazioni (verticale, orizzontale, ascendente, straining), alle responsabilità connesse allo stalking occupazionale che nasce in ambito lavorativo per poi attuarsi secondo le modalità proprie del reato di atti persecutori di cui all'art. 612 bis c.p. Apre da ultimo un'illuminante finestra sulle responsabilità che derivano dal risarcimento del danno disposto dal giudice amministrativo in presenza di provvedimenti illegittimi, tardivi o di comportamento inerte della p.a., sulla responsabilità civile con particolare riguardo ai danni erariali provocati da sanitari, insegnanti, ufficiali giudiziari, conducenti di autoveicoli, per omessa manutenzione di strade pubbliche, nel trasporto ferroviario e sulla responsabilità penale con una rassegna di tutti i delitti contro la pubblica amministrazione come modificati dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione della corruzione. Il volume *Le responsabilità degli amministratori e dei dipendenti pubblici*, supportato da una vasta e aggiornatissima casistica giurisprudenziale e da un pratico indice analitico per voci e sottovoci, costituisce un pratico strumento operativo per dirigenti, funzionari e amministratori pubblici, per magistrati e avvocati, oltre che un idoneo mezzo per sostenere gli esami per accedere nella p.a. STRUTTURA Introduzione Capitolo 1 - La responsabilità amministrativa dei dipendenti pubblici Capitolo 2 - La responsabilità amministrativa degli agenti contabili Capitolo 3 - La responsabilità amministrativa di amministratori e dipendenti delle regioni Capitolo 4 - La responsabilità amministrativa di dipendenti e amministratori degli enti locali Capitolo 5 - La responsabilità amministrativa nella giurisprudenza della corte dei conti Capitolo 6 - La responsabilità disciplinare dei pubblici dipendenti Capitolo 7 - La responsabilità dirigenziale Capitolo 8 - Le responsabilità del responsabile del procedimento amministrativo Capitolo 9 - Le responsabilità nel diritto di accesso ai documenti amministrativi Capitolo 10 - Le responsabilità per il mobbing nel rapporto di lavoro di pubblico impiego Capitolo 11 - Le responsabilità per il risarcimento del danno disposto dal giudice

amministrativo Capitolo 12 - La responsabilità civile dei pubblici dipendenti verso terzi Capitolo 13 - La responsabilità penale dei pubblici dipendenti e amministratori Capitolo 14 - Le responsabilità per il reato di stalking Indice analitico

Il Foro amministrativo - 1997

Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali - 1993

Massimario della rivista di diritto del lavoro - 1964

Diritto amministrativo: I principi - Pietro Virga 1983

Enciclopedia del diritto - 1958

Il Foro italiano - 2004

Dizionario bibliografico delle riviste giuridiche italiane - 2001

Il diritto alla riservatezza - Giovanni Arcudi 2000

Quadro sistematico del diritto alla privacy: profili di diritto commerciale, processuale, comunitario, comparato e internazionale privato. Caratteri essenziali della normativa dopo la Legge 675/1996. Il garante per la protezione dei dati personali; mezzi di tutela. La responsabilità amministrativa, civile, penale, disciplinare, contabile e deontologica del medico. In appendice: Codice di deontologia medica, normativa e bibliografia essenziale. .

Giurisprudenza italiana - 2002

Modulo Enti locali 2014 - Personale - A. Boscati 2014-04-03

In pochi anni e nonostante i blocchi contrattuali, la normativa sul personale degli enti locali è significativamente mutata. Il cambiamento della disciplina di molti istituti è dovuto al succedersi di norme e micro norme che intervengono in modo non sempre coerente tra loro e da

numerosi interventi interpretativi di vari organi (Corte dei conti e Ragioneria generale dello Stato in primo luogo) che, di fatto, hanno significativamente mutato le precedenti disposizioni o le modalità di loro applicazione. Il manuale offre un'esposizione organica e aggiornata di tutte le fasi attinenti al rapporto di lavoro - dalla costituzione all'estinzione - delle diverse categorie ma anche della dirigenza e della specifica figura del segretario comunale e provinciale, approfondendone i diversi aspetti normativi, contrattuali, giurisprudenziali e dottrinali. Particolare attenzione è posta anche alle strategie di organizzazione e gestione del personale in termini di pianificazione e di valutazione delle risorse umane sulla scorta dell'innovato quadro normativo. STRUTTURA DEL VOLUME PARTE I - Organizzazione - Organizzazione e rapporto di lavoro - Dotazione organica: rideterminazione e programmazione del personale - Spesa di personale - Potere del datore di lavoro - Ciclo della performance e sistema di valutazione - Trasparenza e integrità PARTE II - Relazioni sindacali - Sistema delle relazioni sindacali - Fondo per le risorse decentrate - Sistema dei controlli PARTE III - Rapporto di lavoro - Accesso, mobilità e fabbisogno di personale - Contratto individuale e adempimenti - Inquadramento e mansioni - Regime delle incompatibilità - Orario di lavoro - Trattamento economico - Sanzioni disciplinari - Ferie - Malattia - Maternità - Permessi - Portatori di handicap e loro familiari - Discriminazioni nel rapporto di lavoro - Tipologie di lavoro flessibile - Dirigenza - Segretari comunali e provinciali - Rapporto di lavoro non subordinato - Cessazione del rapporto di lavoro - Contenzioso PARTE IV - Previdenza, fisco e infortuni - Previdenza - Trattamento di fine servizio e trattamento di fine rapporto - Previdenza complementare - Tassazione del reddito di lavoro dipendente - Infortuni e malattie professionali: assicurazione obbligatoria - Igiene e sicurezza del lavoro Completa l'opera un funzionale Indice analitico

Rivista italiana di diritto del lavoro - 1994

Repertorio di giurisprudenza amministrativa 2007. Percorso storiografico degli orientamenti di diritto amministrativo - Gaetano Mastropiero 2007